|  |
| --- |
| **Załącznik 9** do formularza oceny odpowiedniości kandydata na stanowisko członka Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A. **POŚWIĘCANIE CZASU** |
| **SEKCJA 1 – wypełnia kandydat** |
|

|  |
| --- |
| 1. **Deklaracja kandydata**
 |
| Deklaruję, że pełnienie funkcji członka Zarządu będzie stanowić dla mnie główny obszar aktywności zawodowej. | [ ]  tak[ ]  nie |
| Jestem gotowy do poświęcenia większej ilości czasu w okresach szczególnie wzmożonej działalności, np. w przypadku restrukturyzacji lub innych sytuacji kryzysowych. | [ ]  tak[ ]  nie |

 |
|

|  |
| --- |
| 1. **Czas poświęcany innym stanowiskom/funkcjom**[[1]](#footnote-2)
 |
| Lp. | Stanowisko/funkcja | Aktualnie poświęcany czas | Planowane poświęcanie czasu po powołaniu na rozważane stanowisko |
| Posiedzeń rocznie | Dni rocznie[[2]](#footnote-3) | Posiedzeń rocznie | Dni rocznie4 |
| 1. Inne stanowiska/funkcje w tym samym podmiocie
 |
|  | Nazwa stanowiska: |  |  |  |  |  |
| 1. Stanowiska/funkcje w innych podmiotach w obrębie tej samej grupy kapitałowej
 |
|  | Nazwa stanowiska: |  | Wielkość podmiotu |  |  |  |  |
|  | Nazwa podmiotu: |  |
|  | Przedmiot działalności: |  | [ ]  Mikro[ ]  Mały[ ]  Średni[ ]  Duży |
|  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość |
|  |  |  |  |
| 1. Stanowiska/funkcje w innych podmiotach komercyjnych (w tym własna działalność gospodarcza)
 |
|  | Nazwa stanowiska: |  | Wielkość podmiotu[[3]](#footnote-4) |  |  |  |  |
|  | Nazwa podmiotu: |  |
|  | Przedmiot działalności: |  | [ ]  Mikro[ ]  Mały[ ]  Średni[ ]  Duży |
|  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość |
|  |  |  |  |
| 1. Inna działalność o charakterze niekomercyjnym (np. społeczna/dydaktyczna)
 |
|  | Nazwa stanowiska: |  | Wielkość podmiotu |  |  |  |  |
|  | Nazwa podmiotu: |  |
|  | Przedmiot działalności: |  | [ ]  Mikro[ ]  Mały[ ]  Średni[ ]  Duży |
|  | Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków: | Kraj | Miejscowość |
|  |  |  |  |
|  | *Łącznie a) + b) + c) + d)* |  |  |  |  |
| 1. Synergie w związku z pełnionymi funkcjami w obrębie jednej grupy kapitałowej[[4]](#footnote-5)
 |
| Lp. | Opis obowiązków | Wskazanie, których stanowisk dotyczy synergia | Czas aktualnie oszczędzany dzięki synergii (dni rocznie)4 | Planowana oszczędność czasu dzięki synergii (dni rocznie)4 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | *Łącznie synergie* |  |  |  |  |
|  |
|  | Łącznie poświęcanie czasu z uwzględnieniem synergii*[suma a)-d) minus e)]* |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 1. **Dodatkowe obowiązki nieujęte w pkt II**
 |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Data i podpis kandydata: |  |

 |
| **SEKCJA 2 – wypełnia podmiot dokonujący oceny** |
|

|  |
| --- |
| 1. **Przygotowanie do pełnienia obowiązków związanych ze stanowiskiem, które ma zostać powierzone kandydatowi**
 |
| Potrzeba przeprowadzenia szkolenia | tak [ ] nie [ ]  |
| Zakres szkolenia | Czas trwania szkolenia | Przewidywany termin szkolenia |
|  |  |  |
|  |
| Potrzeba wprowadzenia w obowiązki | tak [x] nie [ ]  |
| Przewidywany termin | Przewidywany czas trwania |
| Najpóźniej do 1 miesiąca od daty objęcia funkcji | 6 miesięcy od daty rozpoczęcia pełnienia funkcji |

|  |
| --- |
| 1. **Wymagania dotyczące ilości poświęcanego czasu na pełnienie obowiązków przez kandydata**
 |
| liczba planowanych posiedzeń organu | ok. 100 posiedzeń w ciągu roku |
| szacunkowa liczba posiedzeń spoza planu | ok. 25 posiedzeń (w zależności od potrzeb |

|  |
| --- |
| 1. **Praca zdalna**
 |
| BOŚ SA stosuje rozwiązania umożliwiające pracę zdalną | tak [x] nie [ ]  |

|  |
| --- |
| 1. **Długotrwała absencja**
 |
| BOŚ S.A. ma opracowaną strategię zastępstw na wypadek absencji, która pozostając w zgodności z unormowaniami prawnymi, umożliwia pracownikom poświęcanie wystarczającej ilości czasu na pełnienie dotychczasowych obowiązków, a także tych wynikających z potrzeby zastępstwa, oraz zapewnia ciągłość i brak zakłóceń działalności.  | [x]  tak[ ]  nie |

|  |
| --- |
| 1. **Podsumowanie oceny**
 |
| Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji przyjął, że minimalny czas niezbędny dla wykonywania obowiązków związanych z funkcją, która ma zostać powierzona kandydatowi, wynosi: | 160 | …godzin miesięcznie |
| 240 | …dni rocznie |
| Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę jego zdolności poświęcania wystarczającej ilości czasu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka Zarządu BOŚ S.A. | [ ]  tak[ ]  nie |
| Data i podpis Przewodniczącego Komitetu lub osoby upoważnionej: |  |

 |

1. W tej części należy uwzględnić również czas poświęcany obowiązkom wykonywanym w ramach długotrwałego (ponad 3 miesiące) zastępstwa. [↑](#footnote-ref-2)
2. W przeliczeniu na pełne, 5-dniowe dni robocze [↑](#footnote-ref-3)
3. Zgodnie z klasyfikacją określoną w art. 7 ustawy – Prawo przedsiębiorców:

	1. mikroprzedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;
	2. mały przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro - i który nie jest mikroprzedsiębiorcą;
	3. średni przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro - i który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą; [↑](#footnote-ref-4)
4. Zbieżne obowiązki pełnione przez kandydata w tym samym czasie w ramach sprawowania kilku funkcji w obrębie grupy kapitałowej ze szczególnym uwzględnieniem działania
 w imieniu podmiotu lub w charakterze zastępcy członka organu podmiotu nadzorowanego. [↑](#footnote-ref-5)