|  |
| --- |
| **Załącznik 3** do formularza oceny odpowiedniości kandydata na stanowisko członka Zarządu Banku Ochrony Środowiska S.A. **KOMPETENCJE KANDYDATA** |

|  |
| --- |
| Celem tego formularza jest określenie poziomu kompetencji kandydata oraz zestawienie go z poziomem kompetencji oczekiwanym od kandydatów na docelowe stanowisko. Część formularza wyróżniona kolorem pomarańczowym powinna zostać wypełniona przez Komitet ds. Wynagrodzeń i Nominacji, natomiast część wyróżniona kolorem niebieskim – przez kandydata.  |
| 1. **Kompetencje w zakresie zarządzania Bankiem**
 |
| **Lp.** | **Kompetencja****Opis** | **Poziom kompetencji****(samoocena – wypełnia Kandydat)[[1]](#footnote-2)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Znajomość rynku**Kandydat zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie[[2]](#footnote-3):[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych**Kandydat zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa podmiot nadzorowany. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania)**Kandydat rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem**Kandydat rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.  | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Księgowość i audyt finansowy**Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[3]](#footnote-4)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny**Kandydat rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)**Kandydat potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[4]](#footnote-5)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Znajomość języka polskiego**Kandydat posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  język ojczysty/ obywatelstwo;[ ]  znajomość języka potwierdzona certyfikatem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Znajomość procedur w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu** Kandydat posiada odpowiednią wiedzę, umiejętności i doświadczenie w zakresie identyfikacji i oceny ryzyka związanego z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu oraz strategii, kontroli i procedur związanych z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Kandydat ma dobre rozeznanie co do zakresu, w jakim model biznesowy Banku naraża go na ryzyko związane z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:Uzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[5]](#footnote-6)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Znajomość technologii informacyjnej, cyberbezpieczeństwa i zagadnień z zakresu transformacji cyfrowej**Kandydat posiada wiedzę w zakresie zagadnień dotyczących technologii, metod, środków i działań (informatyka, telekomunikacja) związanych z przetwarzaniem informacji i ich bezpieczeństwem. | [x]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[6]](#footnote-7)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Zdolność do zarządzania zasobami ludzkimi**Kandydat posiada kompetencje w zakresie podejmowania działań niezbędnych do efektywnego zarządzania podległymi pracownikami, w tym w zakresie związanym z delegowaniem zadań, oceną ich kompetencji, ich pozyskiwaniem, rozwojem i utrzymaniem w zatrudnieniu. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |

|  |
| --- |
| 1. **Kompetencje w zakresie zarządzania ryzykami występującymi w działalności Banku**
 |
| **Lp.** | **Kompetencja****Opis** | **Poziom kompetencji****(samoocena – wypełnia Kandydat)[[7]](#footnote-8)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
| 1. | **Ryzyko w obszarze modelu biznesowego**: ryzyko biznesowe i strategiczne | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza[[8]](#footnote-9) z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[9]](#footnote-10)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 2. | **Ryzyko w obszarze ryzyka kredytowego:** ryzyko kredytowe, koncentracji, zbiorowego niewykonania zobowiązania przez kredytobiorców, kontrahenta, rozliczenia/dostawy, kredytowania w walutach obcych; | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[10]](#footnote-11)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 3.  | **Ryzyko w obszarze ryzyka rynkowego:** ryzyko pozycji, walutowe, cen towarów, korekty wyceny kredytowej stóp procentowych; | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[11]](#footnote-12)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 4. | **Ryzyko w obszarze ryzyka operacyjnego:** ryzyko prawne, IT, zapobieganie oszustwom, zarządzanie ciągłością działania, outsourcing, bezpieczeństwo systemów, bankowość elektroniczna, obszar kartowy, cyberprzestępczość, przeciwdziałanie praniu pieniędzy, kontrola wewnętrzną; | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[12]](#footnote-13)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 5. | **Ryzyko w obszarze płynności i finansowania:** ryzyko płynności, płynności rynku, płynności śróddziennej, koncentracji płynności, finansowania; | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[13]](#footnote-14)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 6. | **Ryzyko w obszarze zarządzania kapitałowego**: nadmiernej dźwigni finansowej, niewypłacalności; | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[14]](#footnote-15)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 7. | **Ryzyko w obszarze zarządzania:** ryzyko braku zgodności i reputacji | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 8. | **Ryzyko w obszarze ryzyka systemowego**: ryzyko systemowe i zarażenia | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[15]](#footnote-16)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 9. | **Ryzyko ESG**ryzyko negatywnych efektów finansowych, które są skutkiem wpływu czynników ESG na klientów i kontrahentów lub pozycje bilansu. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie/ wiedza z zakresu danych ryzyk[ ]  doświadczenie zawodowe, naukowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  pełnienie funkcji w komitetach związanych z danym ryzykiem[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 1. **Kompetencje w zakresie zarządzania głównymi obszarami działalności Banku**
 |
| **Lp.** | **Kompetencja****Opis** | **Poziom kompetencji****(samoocena – wypełnia Kandydat)[[16]](#footnote-17)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
| 1. | Obszar działalności:**sprzedaż usług i produktów bankowych**  | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[17]](#footnote-18)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 2. | Obszar działalności:**Wsparcie sprzedaży usług i produktów bankowych**  | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[18]](#footnote-19)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 3 | Obszar działalności:**Ekologia/ ochrona środowiska/ zrównoważony rozwój**  | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  wykształcenie lub szkolenia z danego zakresu[ ]  doświadczenie zawodowe, w tym związane ze sprawowaniem funkcji kierowniczych, funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[x]  Średni[x]  Wysoki[[19]](#footnote-20)[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| 1. **Kompetencje osobiste**
 |
| **Lp.** | **Kompetencja****Opis** | **Poziom kompetencji****(samoocena – wypełnia Kandydat)[[20]](#footnote-21)** | **Ocena dokonana przez Bank** | **Minimalny poziom wymagany przez Bank** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Autentyczność**Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniami. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz prawidłowo informuje przełożonego o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy. | [ ] spełniam[ ] nie spełniamUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ] spełnia[ ] nie spełniaUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [x] spełnia[ ] nie spełnia | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Język**Kandydat potrafi komunikować się ustnie w sposób zorganizowany i konwencjonalny oraz pisać w języku ojczystym lub języku używanym w pracy w miejscu położenia instytucji. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Stanowczość**Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji. | [ ] spełniam[ ] nie spełniamUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ] spełnia[ ] nie spełniaUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata [ ]  inne: …………………………….. | [x] spełnia[ ] nie spełnia | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Komunikacja**Kandydat potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Osąd**Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Dbałość o klienta i wysokie standardy**Kandydat koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania. Identyfikuje i bada oczekiwania oraz potrzeby klientów oraz zapewnia przekazanie poprawnych, kompletnych i zrozumiałych informacji klientom. Uwzględnia w szczególności wartość produktu dla klienta oraz adekwatność i odpowiedniość produktu. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Zdolności przywódcze**Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników i zapewnia, aby posiadali kompetencje zawodowe odpowiednie do wykonywanych funkcji lub niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Lojalność**Kandydat identyfikuje się z organizacją i wykazuje zaangażowanie. Pokazuje, że potrafi poświęcić wystarczająco dużo czasu na pracę i potrafi odpowiednio wypełniać swoje obowiązki, broni interesów organizacji oraz działa w sposób obiektywny i krytyczny. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów. | [ ] spełniam[ ] nie spełniamUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ] spełnia[ ] nie spełniaUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [x] spełnia[ ] nie spełnia | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Świadomość zewnętrzna**Kandydat monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie wykorzystywać te informacje. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Negocjacje**Kandydat identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Przekonywanie**Kandydat/ka potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawania nieugiętym/ą. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Praca zespołowa**Kandydat/ka jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Umiejętności strategiczne**Kandydat potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Odporność na stres**Kandydat jest odporny na stres i potrafi działać logicznie, nawet będąc pod dużą presją oraz w momentach niepewności. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Poczucie odpowiedzialności**Kandydat rozumie wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania i motywacje, dokonuje ich starannej oceny oraz bierze je pod uwagę. Potrafi wyciągać wnioski i jest świadomy tego, że jego działania mają wpływ na interesy stron zainteresowanych. | [ ] spełniam[ ] nie spełniamUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ] spełnia[ ] nie spełniaUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [x] spełnia[ ] nie spełnia | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
|  | **Przewodniczenie posiedzeniom**Kandydat potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  dotychczasowy przebieg doświadczenia zawodowego potwierdzający posiadanie niezbędnych kompetencji[ ]  inne: ………………………………….. | [ ]  Brak [ ]  Podstawowy[ ]  Średni[ ]  Wysoki [ ]  B. wysokiUzasadnienie:[ ]  brak podstaw do kwestionowania samooceny Kandydata[ ]  inne: …………………………….. | [ ]  Brak[ ]  Podstawowy[ ]  Średni[x]  Wysoki[ ]  B. wysoki | [ ] spełnia[ ] nie spełnia |
| Data i podpis kandydata: |  |
| Data i podpis Przewodniczącego Komitetu lub osoby upoważnionej: |  |

1. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-2)
2. W miarę możliwości dla każdej kompetencji należy przedstawić dokumenty poświadczające jej posiadanie przez kandydata. [↑](#footnote-ref-3)
3. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem księgowości oraz audytu finansowego [↑](#footnote-ref-4)
4. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem obejmującym finanse i rachunkowość [↑](#footnote-ref-5)
5. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem obejmującym zadania związane z praniem pieniędzy i finansowanie terroryzmu [↑](#footnote-ref-6)
6. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem obejmującym IT, technologie, bezpieczeństwo [↑](#footnote-ref-7)
7. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-8)
8. Uczestniczenie w konferencjach, szkoleniach, seminariach, naradach, warsztatach, panelach dyskusyjnych związanych z ryzykiem operacyjnym (w tym ryzykiem prawnym, IT, zapobieganiem oszustwom, zarządzaniem ciągłością działania, outsourcingiem, bezpieczeństwem systemów, bankowością elektroniczną, obszarem kartowym, cyberprzestępczością, przeciwdziałaniem praniu pieniędzy, kontrolą wewnętrzną) [↑](#footnote-ref-9)
9. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-10)
10. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-11)
11. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-12)
12. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-13)
13. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-14)
14. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-15)
15. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem zarządzania ryzykiem [↑](#footnote-ref-16)
16. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-17)
17. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem biznesowym [↑](#footnote-ref-18)
18. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem wsparcia biznesu [↑](#footnote-ref-19)
19. Poziom min. wysoki wymagany od kandydata na członka Zarządu któremu planuje się powierzenie zarządzania obszarem związanym z ekologią i ochroną środowiska [↑](#footnote-ref-20)
20. Należy wybrać jedną z opcji i opatrzyć z uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe. [↑](#footnote-ref-21)