

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI DOCHODÓW

.....
(pieczętka nagłówkowa zakładu pracy)

Zaświadcza się, że Pan/i:

(imię i nazwisko)

Legitymujący/a się

(dowód osobisty/karta stałego pobytu, seria i numer)

Nr ewidencyjny według PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

jest/był/a* zatrudniony/a w

Nazwa zakładu pracy

Adres siedziby

Nr NIP

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

REGON

Nr wpisu do KRS

Nr telefonu

Adres zatrudnienia Pracownika

Od dnia:

--	--	--	--

--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

(dzień, miesiąc, rok)

Na podstawie:

umowy o pracę

powołania

mianowania

wyboru

(wymagana średnia netto z ostatnich 3 m-cy, w przypadku kierowcy prosimy nie uwzględniać diety kierowcy)

Uzyskuje dochód z tytułu udziału w organach osób prawnych

(wymagana średnia netto z ostatnich 12 m-cy]

Na czas nieokreślony / określony do dnia*

--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

(dzień, miesiąc, rok)

Na stanowisku:

--

Wynagrodzenie zasadnicze - średni miesięczny dochód netto z ostatnich 3/12* miesięcy** (bez podatku i składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne); należy wskazać walutę uzyskiwanych dochodów (jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy, informacja o wynagrodzeniu powinna być adekwatna do okresu zatrudnienia)

Kwota waluta.....

Słownie

Uzyskuje dochód z tytułu diety dla kierowców posiadających Kartę kierowcy

(wymagana średnia netto z ostatnich 6 m-cy)

Kwota waluta.....

Słownie

Obciążenia i zobowiązania (miesięczna kwota, waluta dochodu, słownie) :

Wynagrodzenie powyższe **jest / nie jest*** obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów:

Pracownik **posiada / nie posiada*** zobowiązania finansowe w zakładzie pracy (w tym z ZFŚS/ZFŚP):

Wynagrodzenie jest przekazywane na rachunek bankowy

TAK

NIE

Pracownik znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę

TAK

NIE

Pracownik zatrudniony jest na okres próbny/ jest pracownikiem sezonowym*

TAK

NIE

Zakład znajduje się w stanie likwidacji/upadłości/postępowania naprawczego*

TAK

NIE

Wystawca zaświadczenia

Wystawca Zaświadczenia ponosi odpowiedzialność prawną w przypadku podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym oraz zobowiązuje się do potwierdzenia danych zawartych w niniejszym Zaświadczeniu w przypadku telefonicznego zapytania pracownika Banku Ochrony Środowiska S.A.

Pomiędzy pracownikiem a pracodawcą (osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą) lub wystawcą zaświadczenia istnieją nie istnieją powiązania rodzinne (małżeństwo lub pokrewieństwo lub powinowactwo do II stopnia).

(Miejscowość i data)

(Podpis i pieczętka imienna osoby upoważnionej w imieniu zakładu pracy)

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.

* niepotrzebne skreślić

** w dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:

- pracy w godzinach nadliczbowych o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego w zakładzie pracy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym,

- nagród i premii i o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze, dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu lub cofnięciu