



# Strategia ESG Banku Ochrony Środowiska S.A.

Warszawa, 26 października 2021 r.

# Strategia ESG uwzględniająca założenia strategii biznesowej

STRATEGIA BIZNESOWA


**JESTEŚMY BANKIEM PEŁNYM ZIELONEJ ENERGII**


 **MISJA:** Innowacyjnie i skutecznie wspieramy zieloną transformację


 **WIZJA:** Kompleksowo finansujemy zieloną transformację, oferując unikatowe produkty, zaangażowanych ekspertów i różnorodne instrumenty finansowe

Zobowiązania strategii biznesowej uwzględnione w strategii ESG


## Ekologia i klimat


 Kontynuacja rozwoju kompetencji z zakresu ekologii i technologii redukujących emisje

 Oferowanie klientom usług doradczych z zakresu zielonej transformacji oraz taksonomii

 Finansowanie projektów proekologicznych oraz zielonej transformacji


## Działania społeczne


 Kontynuacja wdrażania programów prospołecznych przede wszystkim poprzez działania Fundacji


 Zwiększanie zaangażowania pracowników, tworząc przyjazne środowisko pracy, zgodne z wartościami i zasadami

 Edukacja ekologiczna klientów

## Kultura organizacyjna

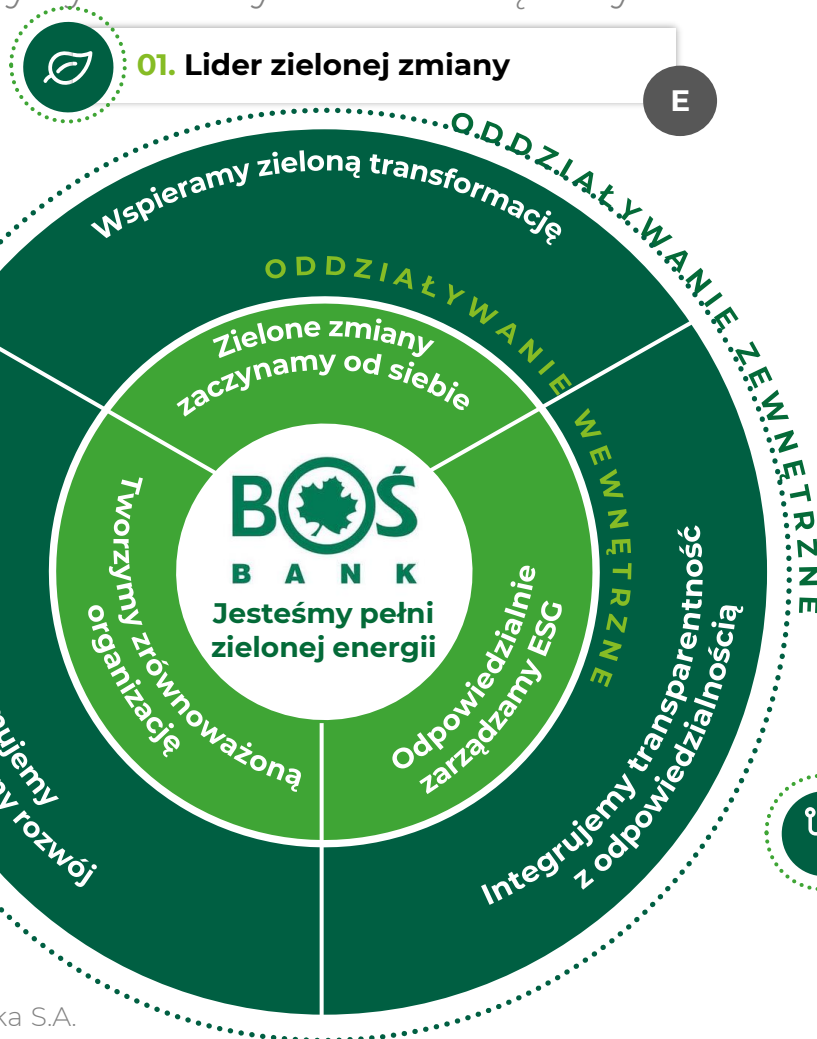
 Zmiana kulturowa organizacji – zwiększenie zaangażowania pracowników oraz rozwój ich kompetencji

 Wprowadzenie nowego modelu pracy – zwinny i hybrydowy

 Zarządzanie ryzykiem związanym z obszarami etyki biznesu

# Ramy strategii BOŚ

Strategia została ujęta z perspektywy oddziaływań wewnętrznych i zewnętrznych w podziale na trzy filary



**01. Lider zielonej zmiany**

E

**02. Bank aktywny społecznie**

S

**03. Świadoma organizacja**

G

# Streszczenie zarządcze

## Lider zielonej zmiany

- Do 2023 r. **wzrost udziału zielonych aktywów** w portfelu kredytowym **do 50%** (obecnie jest to 36,3%)
- Wzrost wolumenu sprzedaży produktów zrównoważonych (w tym z naciskiem na rozwój współpracy z MŚP) do **400 mln zł w 2022 r.**
- **Zmniejszenie śladu węglowego o 20%** (względem 2020 r.), skomponowanie floty pojazdów składającej się w 30% z aut hybrydowych lub elektrycznych do końca 2023 r., pełne przestawienie się na energię elektryczną pochodzącą z OZE od przyszłego roku

## Bank aktywny społecznie

- Przystąpienie jeszcze w tym roku do **The United Nations Global Compact** (UNGC) oraz do inicjatywy **Science Based Targets initiative** (SBTi)
- Uruchomienie platformy edukacyjnej wspierającej **rozwój zielonych projektów** wraz z przewodnikiem dla rynku w zakresie zasad zrównoważonego finansowania
- Uruchomienie parasolowej inicjatywy „**BOŚmy pełni zielonej energii**”, w ramach której m.in. odbywać się będą konferencje, inicjatywy angażujące partnerów w regionach, warsztaty oraz działania edukacyjne z zakresu zaangażowania społecznego

## Świadoma organizacja

- Dostosowywanie się do nowych regulacji z obszaru **ujawnień ryzyk ESG**, a także poprawa wewnętrznych rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój
- Wdrożenie **klauzul umownych** w zakresie ESG dla nowych dostawców i **polityk zakupowych** uwzględniających ESG
- Uzyskanie jeszcze w tym roku **ratingu ESG**, a w latach następnych BOŚ zamierza go systematycznie poprawiać

# Działania oraz wskaźniki efektywności realizacji strategii

# Ramy strategii BOŚ

Filar: Lider zielonej zmiany

## AMBICJA

### Wspieramy zieloną transformację

Tworzymy zielone produkty finansowe i konsekwentnie rozwijamy nasz ekologiczny portfel. Dbamy, aby finansowane przez nas projekty wspierały wyzwania związane z ochroną środowiska. Naszym klientom zapewniamy eksperckie wsparcie, które pozwala na osiąganie pozytywnych rezultatów dla środowiska.

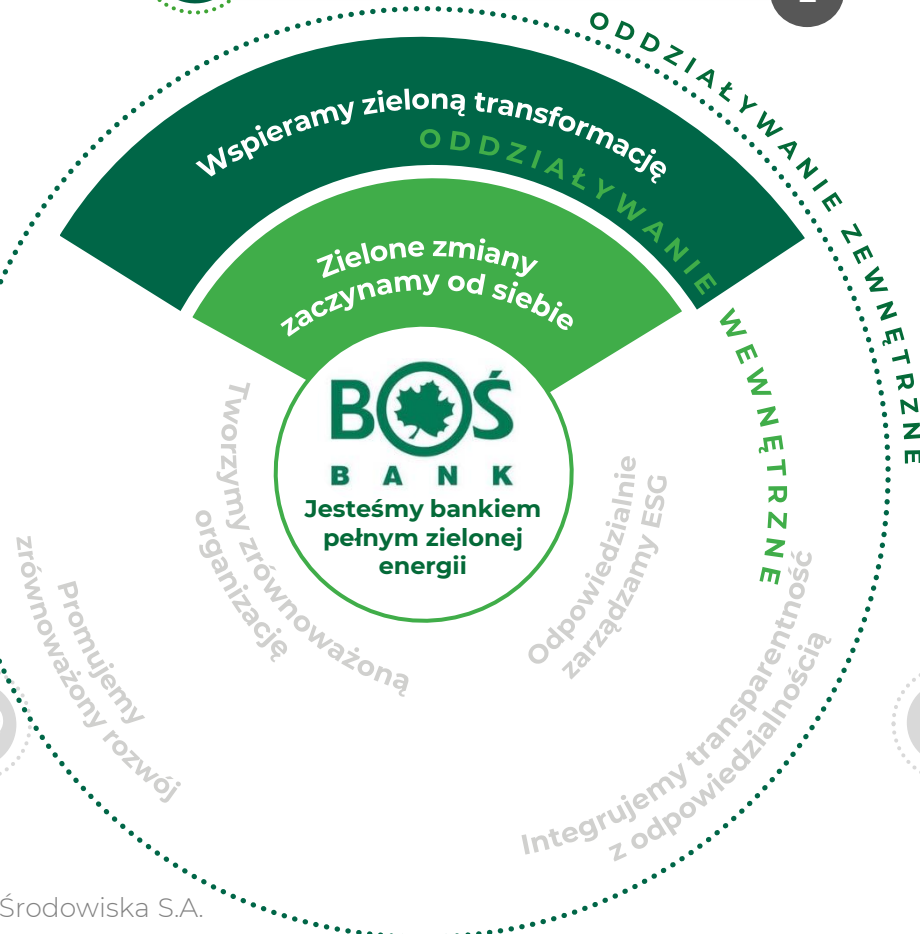
### Zielone zmiany zaczynamy od siebie

Najwyższe wymagania w zakresie środowiska stawiamy nie tylko naszym klientom i partnerom biznesowym, ale także jako organizacja dążymy o stałej redukcji naszego oddziaływania na środowisko.

## 02. Bank aktywny społecznie

## 01. Lider zielonej zmiany

E



## DZIAŁANIA

### ZEWNĘTRZNE

1. Aktywnie angażujemy się w finansowanie zrównoważonych inwestycji
2. Dzięki naszej unikalnej ekspertryzie, kompleksowo wspieramy i doradzamy klientom w procesie transformacji

### WEWNĘTRZNE

3. Wdrażamy najwyższe standardy zarządzania naszym oddziaływaniem na środowisko

## 03. Ś





## FILAR STRATEGICZNY

Lider zielonej zmiany

CEL: Wspieramy zieloną transformację

### DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

### DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE




### 1. Aktywnie angażujemy się w finansowanie zrównoważonych inwestycji

#### KPI

1. Do 2023 r. wzrost udziału zielonych aktywów w portfelu kredytowym do 50%
2. Brak nowego finansowania wydobycia węgla energetycznego i nowych bloków węglowych, zgodnie z Polityką Klimatyczną BOŚ S.A.

#### AKTYWNOŚCI

#### KPI

 <p><b>Realizacja celów taksonomii UE</b>, czyli zwiększenie zaangażowania i wzrost portfela finansującego zrównoważone cele środowiskowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzenie Taksonomii UE zgodnie z harmonogramem regulacyjnym</li> </ul>
 <p><b>Wsparcie gospodarki w kierunku zielonej transformacji</b> Koncentracja na 4 priorytetowych sektorach: energetyka (m.in. poprzez finansowanie OZE oraz inwestycji wykorzystujących gaz jako paliwo przejściowe), budownictwo, przemysł, transport i logistyka.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie polityki środowiskowej i klimatycznej w 2022 r.</li> <li>• Kalkulacja i ogłoszenie planu zmniejszenia emisyjności portfela kredytowego w 2023 r.</li> </ul>
 <p><b>Współpraca w zakresie finansowania proekologicznych projektów innowacyjnych</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wypracowanie modelu finansowania w 2021 r.</li> </ul>

### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Łagodzenie i adaptacja do zmian klimatu
- Zmiany regulacyjne na poziomie regionalnym i globalnym
- Ochrona środowiska i zasobów naturalnych





## FILAR STRATEGICZNY

Lider zielonej zmiany

CEL: Wspieramy zieloną transformację



### DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

### DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE






2. Dzięki naszej unikalnej ekspertyzie, kompleksowo wspieramy i doradzamy klientom w procesie transformacji

### KPI

Wzrost wolumenu sprzedaży produktów zrównoważonych do 400 mln zł w 2022 r.

### AKTYWNOŚCI

### KPI

 <b>Rozwój komercyjnych produktów ekologicznych</b> – szczególnie zapewniających realizację celów środowiskowych zdefiniowanych przez Taksonomię UE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza portfela produktów proekologicznych w 2022 r.</li> </ul>
 <b>Wykorzystanie programów publicznych</b> , w tym finansowanych z funduszy UE w celu zwiększenia udziału projektów proekologicznych w portfelu banku	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podwojenie sprzedaży kredytów dla MŚP z dopłatą/premią w 2023 r.</li> </ul>
 <b>Wsparcie Głównych Ekologów w procesach transakcyjnych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zapewnienie ekspertyzy ekologa w każdym centrum biznesowym</li> </ul>
 <b>Doradztwo klientom w procesach zielonej transformacji</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wypracowanie modelu doradztwa w 2021 r.</li> </ul>
 <b>Promocja produktów proekologicznych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stworzenie standardu komunikacji marketingowej z uwzględnieniem elementów edukacji ekologicznej w 2022 r.</li> </ul>

### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Ochrona środowiska i zasobów naturalnych
- Zmiany regulacyjne na poziomie regionalnym i globalnym
- Budowanie koalicji międzysektorowej oraz nawiązywanie dialogu rynkowego







## FILAR STRATEGICZNY

Lider zielonej zmiany

**CEL: Zielone zmiany zaczynamy od siebie**



DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

**DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE**

### DZIAŁANIE

**3. Wdrażamy najwyższe standardy zarządzania naszym oddziaływaniem na środowisko**

#### KPI

1. Do końca 2023 r. zmniejszenie śladu węglowego o 20% względem 2020 r.
2. 100% energii elektrycznej z OZE od roku 2022

### AKTYWNOŚCI

### KPI



**Regularne raportowanie i ewaluacja celów środowiskowych**

- Analiza możliwości wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego w 2022 r.
- Wprowadzenie systemu zarządzania odpadami, uwzględniającego odpady niebezpieczne, gospodarkę papierem i plastikiem do 2023 r.



**Dążenie do neutralności klimatycznej**

- 30% pojazdów hybrydowych lub elektrycznych we flocie banku do końca 2023 roku
- Dojście do neutralności klimatycznej w 2030 roku



Prowadzenie działań mających na celu **poprawę efektywności energetycznej** i zmniejszenie zużycia mediów

- Wypracowanie standardów środowiskowych dla placówek w 2023 r.
- *75% udział źródeł światła energooszczędnego od 2023 r.*

### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Łagodzenie zmian klimatu
- Ochrona środowiska i zasobów naturalnych



# Ramy strategii BOŚ

Filar: Bank aktywny społecznie

## AMBICJA

### Promujemy zrównoważony rozwój

Inwestujemy w edukację i rozwój naszych klientów, zapewniając im dostęp do odpowiedniej wiedzy i ekspertyzy. Nasze działania na rzecz społeczeństwa realizujemy z myślą o pozytywnym oddziaływaniu nie tylko na klientów, lecz również na potrzebujących. Szereg ważnych działań społecznych realizujemy poprzez programy Fundacji BOŚ.

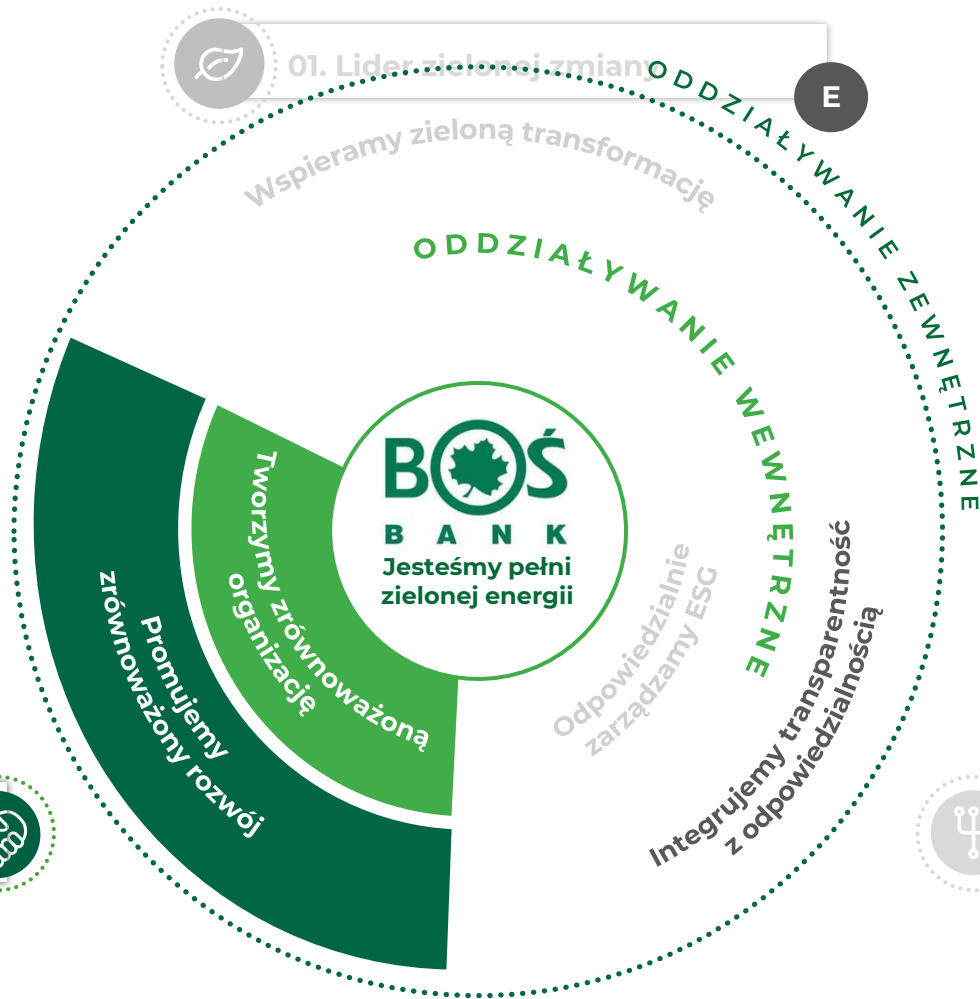
### Tworzymy zrównoważoną organizację

Nie zapominamy o rozwoju naszych pracowników, tworzymy dynamiczne miejsce pracy w banku z misją. Zapewniamy naszym pracownikom możliwość stałego i zrównoważonego rozwoju.

## 02. Bank aktywny społecznie



## 01. Lider zielonej zmiany



Strategia ESG Bank Ochrony Środowiska S.A.

## DZIAŁANIA

### ZEWNĘTRZNE

1. Naszą misję realizujemy poprzez stałą edukację wspierającą zrównoważony rozwój gospodarczy
2. Jesteśmy odpowiedzialnym i zaangażowanym partnerem ważnych działań społecznych

### WEWNĘTRZNE

3. Dbamy o pracowników i angażujące miejsce pracy, z jasnymi zasadami zatrudnienia, wspierające różnorodność



## 03. S



## FILAR STRATEGICZNY

Bank aktywny społecznie

**CEL: Promujemy zrównoważony rozwój**



### DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

### DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE




**1. Naszą misję realizujemy poprzez stałą edukację wspierającą zrównoważony rozwój gospodarczy**

### KPI

1. Stworzenie platformy edukacyjnej wspierającej rozwój zielonych projektów wraz z przewodnikiem dla rynku w zakresie zasad zrównoważonego finansowania w roku 2022

## AKTYWNOŚCI

## KPI

 <p><b>Działalność edukacyjna, udział w dialogu rynkowym dot. zrównoważonego finansowania</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coroczna konferencja BOŚ</li> </ul>
 <p><b>Zaangażowanie w międzynarodowe partnerstwa i inicjatywy (w tym UNGC)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przystąpienie do UNGC w 2021 r.</li> <li>• Przystąpienie w 2021 r. do inicjatywy Science Based Targets (SBTi) skupiającej spółki dążące do neutralności klimatycznej</li> </ul>
 <p><b>Realizacja inicjatywy „BOŚmy pełni zielonej energii” – (publikacje, konferencje, inicjatywy angażujące partnerów w regionach, warsztaty itp. działania edukacyjne)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uruchomienie Inicjatywy w 2022 r.</li> </ul>

## Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Łagodzenie i adaptacja do zmian klimatu
- Edukacja w zakresie ochrony środowiska
- Szeroka współpraca na rzecz zrównoważonego rozwoju





## FILAR STRATEGICZNY

Bank aktywny społecznie

**CEL: Promujemy zrównoważony rozwój**

### DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

### DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE




### 2. Jesteśmy odpowiedzialnym i zaangażowanym partnerem ważnych działań społecznych

#### KPI

1. Publikacja i wdrożenie polityki budowania relacji z otoczeniem społecznym oraz minimalizacji negatywnego wpływu na społeczeństwo w 2022 r.

## AKTYWNOŚCI

## KPI

 <b>Zaangażowanie w projekty społeczne i charytatywne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększanie liczby programów Fundacji o co najmniej 2 rocznie</li> </ul>
 <b>Zaangażowanie w partnerstwa krajowe, skupiające firmy odpowiedzialne społecznie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przystąpienie do minimum jednej organizacji w 2022 r.</li> </ul>
 <b>Budowanie relacji z otoczeniem społecznym</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wypracowanie polityki budowania relacji z otoczeniem społecznym oraz minimalizowania negatywnego wpływu na społeczeństwo w 2022 r.</li> </ul>

### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Edukacja w zakresie ochrony środowiska
- Dialog społeczny
- Sytuacje kryzysowe, w tym skutki zmian klimatu



## FILAR STRATEGICZNY

Bank aktywny społecznie

CEL: Tworzymy zrównoważoną organizację



DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE








3. Dbamy o pracowników i tworzymy angażujące miejsce pracy z jasnymi zasadami zatrudnienia, wspierające różnorodność

### KPI

1. Zwiększenie wskaźnika zaangażowania pracowników do 58% do 2023 r.
2. Do 2023 roku zwiększenie wskaźnika pozytywnego postrzegania BOŚ o 8 p.p. jako marki wśród pracowników

## AKTYWNOŚCI

## KPI

 <b>Wsparcie edukacji i rozwoju pracowników</b> poprzez działania szkoleniowo-rozwojowe.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zrealizowanie w 2022 r. programów rozwojowych: dla kadry menedżerskiej oraz dla pracowników banku.</li> <li>• Wdrożenie w 2022 r. programu mającego na celu dzielenie się wiedzą wewnątrz organizacji.</li> </ul>
 <b>Szkolenia i komunikacja wewnętrzna dotycząca ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie programu edukacji ESG dla wszystkich pracowników od 2022</li> </ul>
 <b>Wdrażanie inicjatyw well-beingowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zrealizowanie min. raz na kwartał od 2022 r. jednej inicjatywy w ramach well-beingu.</li> <li>• Przeprowadzenie badania potrzeb pracowników raz w roku</li> </ul>
 <b>Rozwój wolontariatu dla pracowników</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększenie zaangażowania pracowników Banku w wolontariat</li> </ul>
 <b>Poprawa wizerunku BOŚ jako pracodawcy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania employer branding promujące BOŚ jako pracodawcę.</li> </ul>
 <b>Weryfikacja mechanizmów wynagrodzeniowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coroczny przegląd płac</li> </ul>
 <b>Dbanie o prawa człowieka i różnorodność z perspektywy pracowników</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie polityki różnorodności w banku od 2022 r.</li> </ul>

## Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Strukturalne zmiany na rynku pracy
- Nowe podejście do pracy i sposobów spędzania wolnego czasu
- Choroby cywilizacyjne
- Zmiana pokoleniowa i różnorodność



# Ramy strategii BOŚ

Filar: Świadoma organizacja

## AMBICJA

### Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością

Udoskonalamy praktyki w zakresie transparentności i efektywnie dostosowujemy się do nowych regulacji. Jesteśmy otwarci na zewnętrzną ocenę ESG i chcemy w kolejnych latach poprawiać nasz rating ESG.

### Odpowiedzialnie zarządzamy ESG

Uwzględniając dynamikę zmian otoczenia, w którym prowadzimy działalność, zapewniamy najlepsze rozwiązania w zakresie zarządzania ryzykiem, a także stale poprawiamy nasze wewnętrzne rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój

## 02. Bank aktywny społecznie

## 01. Lider zielonej zmiany

Wspieramy zieloną transformację

ODDZIAŁYWANIE WEWNĘTRZNE

ODDZIAŁYWANIE ZEWNĘTRZNE

Zielone zmiany zaczynamy od siebie

Tworzymy zrównoważoną organizację

Promujemy rozwój zrównoważony

**BOŚ**

**BANK**

Jesteśmy pełni zielonej energii

Odpowiedzialnie zarządzamy ESG

Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością

## 03. Świadoma organizacja

## DZIAŁANIA

### ZEWNĘTRZNE

1. Swoją działalność prowadzimy w sposób transparentny z wykorzystaniem najlepszych rynkowych praktyk w zakresie ESG
2. Dążymy do posiadania zrównoważonego łańcucha dostaw

### WEWNĘTRZNE

3. Efektywnie zarządzamy ryzykiem ESG





## FILAR STRATEGICZNY



Świadoma organizacja

**CEL: Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością**

**DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE**

DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE




**1. Swoją działalność prowadzimy w sposób transparentny z wykorzystaniem najlepszych rynkowych praktyk w zakresie ESG**

### KPI

1. Uzyskanie ratingu ESG w 2021 r.
2. Poprawa ratingu ESG w 2022, 2023 r.

## AKTYWNOŚCI

## KPI

 <b>Zwiększanie transparentności</b> w zakresie ujawnień	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publikacja polityk i regulacji dot. kwestii ESG na stronie internetowej Banku w 2021 r.</li> </ul>
 <b>Raportowanie zgodnie ze standardami GRI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publikacja raportu ESG raz w roku</li> </ul>
 <b>Ujawnienia zgodnie z wytycznymi TCFD i najlepszymi praktykami rynkowymi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie ujawnień w raporcie ESG w 2023 r.</li> </ul>

## Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Zmiany regulacyjne na poziomie regionalnym i globalnym
- Rosnąca świadomość wagi czynników ESG





## FILAR STRATEGICZNY

Świadoma organizacja

**CEL: Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością**

**DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE**

DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE

### 2. Dążymy do posiadania zrównoważonego łańcucha wartości

#### KPI

1. 100% nowych dostawców objętych zrównoważoną polityką zakupową od 2022 r.
2. 100% nowych umów dla klientów instytucjonalnych z klauzulą dotyczącą praw człowieka od 2022 r.

#### AKTYWNOŚCI

#### KPI

	<b>Stosowanie standardów ESG dla dostawców</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie klauzul umownych w zakresie ESG dla nowych dostawców od 2021 r.</li> </ul>
	<b>Budowanie zrównoważonego łańcucha dostaw</b> poprzez m.in. monitoring i stosowanie zasad umożliwiających wykluczenie dostawców nie spełniających wymagań banku pod względem ESG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie polityki zakupowej uwzględniającej ESG w 2021 r.</li> </ul>
	<b>Stosowanie standardów ESG dla klientów</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie klauzul dotyczących praw człowieka w ramach umów dla klientów instytucjonalnych w 2022 r.</li> </ul>

### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Zmiany regulacyjne na poziomie regionalnym i globalnym
- Rosnąca świadomość wagi czynników ESG







## FILAR STRATEGICZNY

Świadoma organizacja

**CEL: Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością**

DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE

**DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE**

## DZIAŁANIE




### 3. Efektywnie zarządzamy ryzykiem ESG

#### KPI

1. 100% nowych transakcji z klientami instytucjonalnymi objętych oceną ryzyka ESG od 2023 r.

#### AKTYWNOŚCI

#### KPI

 <b>Przegląd systemu zarządzania ryzykiem Banku w zakresie ryzyka ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udoskonalenie procedur pozwalających na udzielanie kredytów zrównoważonych środowiskowo zgodnie z Wytycznymi EBA w 2021 r.</li> <li>• Dostosowywanie infrastruktury IT oraz struktury danych wspierających zarządzanie ryzykami ESG w 2023 r.</li> </ul>
 <b>Ocena klientów pod kątem ryzyka ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrożenie metodyki i narzędzia wspierającego proces w 2022 r.</li> </ul>
 <b>Ocena portfela uwzględniająca ryzyka ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozszerzenie zakresu ujęcia ESG w apetycie na ryzyko i stworzenie metodyk i narzędzia do oceny portfela w 2023 r.</li> </ul>

#### Wyzwania, na które odpowiadamy:

- Rosnący wpływ ryzyka ESG, w tym ryzyka klimatycznego
- Zmiany regulacyjne na poziomie regionalnym i globalnym



# Nasze cele i aspiracje



**50%**  
Zielonych aktywów  
w portfelu  
kredytowym  
(2023)



podwojenie  
sprzedaży  
kredytów dla MŚP  
z dopłatą/premiał  
(2023)



**400 mln**  
wolumen sprzedaży  
produktów  
zrównoważonych  
(2022)



**2030**  
Neutralność  
klimatyczna



Uzyskanie  
**ratingu**  
**ESG**  
w 2021



**100%**  
nowych **transakcji**  
z **klientami**  
**instytucjonalnymi**  
objętych oceną  
ryzyka ESG  
od 2022

BOŠ

BANK

*30cat*